

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 87

Quotité de travail : 100%

Profil : Microbiologie

Date de prise de fonction : 01/10/2024

Numéro de poste : 85MCF0433

Composante de formation : Faculté de Pharmacie

Localisation géographique : Campus Brabois Santé

Unité de recherche : LCPME

Localisation géographique : Campus Brabois Santé

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

#### Profil enseignement :

L'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche devra s'investir majoritairement dans des Travaux Pratiques et des Travaux Dirigés de Bactériologie, Virologie, et/ou Infectiologie au niveau :

L2 (DFG-SP2 ; UEL TOX : 1 h CM + 4 h TP)

L3 (DFG-SP3 ; UEB MIB : 60 h TP ; UEB INF 1 : 15 h TD + 15 h TP)

M1 (DFA-SP1 ; UEB INF2 : 7,5 h TD + 15 h TP ; UEL EPA : 3 h TD + 8 h TP ; UEL MOP : 2 h CM ; UEL TCG : 2 h CM ; UEF MAN : 27 h TP)

M2 (DFA-SP2 ; UEL VOY : 2 h CM + 3 h TD ; UEL DCO : 13 h TP)

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)







universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

